

2020 年预算绩效管理工作开展情况说明

2020 年，长清区财政以预算绩效管理先进区县为标杆，高标准要求，围绕实现预算和绩效管理一体化，进一步细化措施、落实责任，全面推进各项预算绩效管理任务，确保了绩效管理工作扎实有序进行。

一、提升全过程预算绩效管理质量。进一步创新和完善管理流程，着力在事前绩效评估、绩效目标、绩效监控、绩效评价、绩效结果应用等方面狠下功夫，逐项研究探索提升各环节质量的方式方法，狠抓预算绩效管理质量，推动预算绩效管理从“有”向“优”转变。

二、开展部门整体绩效管理试点。依照《山东省财政厅关于印发部门整体绩效管理试点工作方案的通知》（鲁财绩效〔2019〕2 号）及《长清区关于开展预算绩效管理试点工作的通知》（济长财绩效〔2020〕5 号）等文件要求，选取区统计局等 17 个部门单位编报 2020 年部门整体绩效目标。通过试点工作，落实部门的主体责任，强化绩效意识，优化资金配置，逐步从以项目为主的绩效管理模式，向提高整体支出和核心业务实施效果为主要内容的整体绩效管理转变，逐步推动部门行政绩效与财政支出绩效有机融合，探索建立与部门整体绩效挂钩的部门预算管理机制，促进部门提高行政履职效能。

三、拓宽预算绩效管理范围。进一步扩大预算绩效管理覆盖面，从一般公共预算向“全口径”四本预算拓展，积极探索政府投资基金、政府与社会资本合作、政府债务项目的绩效管理。

四、强化评价结果反馈整改。将今年重点绩效评价中发现的问题以正式文件全面反馈至被评价单位，并对其整改情况进行监督，确保问题整改到位。重点项目绩效评价情况通过绩效评价专报的形式上报区人大；同时将重点绩效评价报告随部门决算，在区人民政府网站进行依法公开，自觉接受社会监督。落实评价结果与预算挂钩机制，对于绩效评价结果为优的部门，项目资金给予优先安排，对于绩效评价结果为良或差的部门，减少预算安排或者不予安排。

五、加大预算绩效信息公开力度。统一规范绩效信息公开渠道、时间、内容及要求，进一步完善随决算公开的绩效情况说明，扩充部门决算公开的信息内容，本年增加部门整体绩效自评情况、财政重点评价项目绩效评价结果两项内容，使公开的绩效信息更加全面，增强财政支出的透明度，主动接受社会监督，促使预算单位进一步规范项目管理，提高财政资金使用效益。